

Утверждена
приказом управления образования
администрации муниципального
образования – Шиловский
муниципальный район Рязанской
области от 26.12.2023 года №320

Аналитическая справка
по результатам мониторинга повышения квалификации педагогическими
работниками образовательных организаций муниципального образования –
Шиловский муниципальный район Рязанской области в 2023 году

Мониторинг повышения квалификации педагогическими работниками образовательных организаций муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области в 2023 году (далее – Мониторинг) проводился в соответствии с планом работы управления образования администрации Шиловского муниципального района на декабрь 2023 года.

Мониторинг осуществлялся с целью получения объективной информации о повышении квалификации педагогов образовательных организаций Шиловского муниципального района за 2023 год

В ходе Мониторинга решались задачи:

- контроля своевременности прохождения педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций курсов повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности;
- контроля выполнения плана повышения квалификации;
- определения соответствия уровня профессиональной подготовки педагогов нормативным требованиям;
- планирования работы информационно-методического сектора МКУ «ЦОД УО МОУ» по усилению эффективности работы по повышению квалификации и профессионального мастерства педагогов муниципальных образовательных организаций.

Мониторинговое исследование проводилось в период декабря 2023 года удаленно. Руководители муниципальных образовательных организаций заполняли предложенные им формы мониторинга.

Анализ повышения квалификации осуществлялся за 2023 год.

Создание условий для осуществления образовательной деятельности, в том числе кадровых – один из критериев эффективности деятельности руководителя образовательной организации. Обеспечение качества образовательных услуг невозможно без постоянного повышения квалификации педагогов с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности.

Согласно п.п. 2 п. 5 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. В системе образования Шиловского муниципального района созданы благоприятные условия для своевременного прохождения курсов повышения квалификации

педагогических работников как на базе ОГБУ ДПО Рязанского института развития образования (ЦНППМ), так и в иных образовательных организациях, оказывающих услуги дополнительного профессионального образования.

В исследовании приняли участие 100% образовательных организаций (11 общеобразовательных организаций, 8 филиалов, 10 дошкольных образовательных организаций, 3 учреждения дополнительного образования).

При проведении Мониторинга отслеживались количественные показатели по числу педагогических работников муниципальных образовательных организаций, прошедших курсовую подготовку в 2023 году, форма обучения, место прохождения курсовой подготовки, потребность в курсовой подготовке в 2024 году.

В 2023 году повышение квалификации прошли 279 педагогических работников, что составляет 58% от общего количества педагогов, что практически соответствует показателю 2022 года (59,3%). Более 70% педагогических работников прошли курсовую подготовку по 2 и более направлениям.

96,8 % педагогов (в 2022 году – 88,4%) прошли обучение в дистанционной форме, 8,9% – в очно-заочной форме, 35% педагогов – в заочной форме (в 2021 году - 24%), 2,2% – прошли обучение в очном формате.

75 человек (27%) (в 2022 году - 9,7%) прошли повышение квалификации на базе ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Минпросвещения РФ», 79 человек (28,3% от числа педагогов, прошедших курсовую подготовку в 2023 году) прошли курсы повышения квалификации на базе ОГБУ ДПО «РИРО» (ЦНППМ), что на 19% выше прошлогоднего показателя, 16 педагогов (5,7%) – на базе Рязанского центра повышения квалификации (РЦПК), 22 человека (7,9%) – на базе ООО «Центр инновационного образования и воспитания» г. Саратова, 18 педагогов (6,5%) – на базе Центра ОТ г. Рязани, 18 человек – на базе ОО УЦ «Прогресс», 21 педагог (7,5%) на базе АНПОО «Мано».

67 педагогов прошли повышение квалификации на базе других образовательных организаций, что на 65 человек меньше, чем в 2022 году (см. Таблицу №1).

176 педагогов (39,4% от общего числа педагогов и 63% от числа педагогов, прошедших курсовую подготовку в 2023 году) прошли повышение квалификации по обновленным ФГОС.

В течение 2023 года 14 педагогов из 6 общеобразовательных организаций, где начали работу центры естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста», прошли курсовую подготовку на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» по теме «Использование современного учебного оборудования в центрах «Точка роста».

Курсовая подготовка, анализ за 4 года.

	2019 год	2021 год	2022 год	2023 год
МБОУ	180	163	216	203
МБДОУ	26	46	36	55
МБУ ДО	5	28	25	21
ИТОГО:	211	237	277	279

В ходе Мониторинга проанализирован вопрос профессиональной переквалификации и переподготовки педагогических работников. Всего в течение 2023 года профессиональную переподготовку прошли 8 педагогических работников, в том числе в общеобразовательных организациях – 5 человек, дошкольных образовательных организациях – 2 человека, учреждениях дополнительного образования – 1 человек. Из них 100% педагогических работников прошли обучение в дистанционной форме. Обучение осуществлялось на базе АНО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций» (50% от числа педагогов, прошедших переподготовку), 2 человека (25%) прошли обучение на базе ООО «Учитель – Инфо», по 1 человеку (по 12,5%) прошли обучение на базе АНО ОО «Многопрофильная Академия непрерывного образования», г. Омска, ООО «Академия госаттестации».

Переподготовку по специальностям «учитель математики», «учитель информатики», «учитель английского языка» прошли по одному педагогу (37,5% от числа, прошедших переподготовку), по должности «воспитатель» - 3 человек (37,5%), по специальности «педагог дополнительного образования» - 2 человека (25%) (см. Таблицу №4).

По окончании обучения педагогические работники муниципальных образовательных организаций используют потенциал курсовой подготовки в полном объеме, транслируют свой опыт на разных уровнях (РМО, ШМО, конференции, конкурсы), применяют полученные знания на практике и отслеживают результаты.

Мониторинг показал, что переподготовку и обучение по программе «Эффективный менеджер в сфере образования» имеют 11 руководителей муниципальных образовательных организаций, что составляет 45,8% от общего числа руководителей. Из их числа - 6 руководителей общеобразовательных организаций (54,5% от числа руководителей общеобразовательных организаций), 5 руководителей дошкольных образовательных организаций (50,0%). Из числа руководителей учреждений дополнительного образования никто не прошел данную курсовую подготовку.

По результатам Мониторинга выявлена потребность в курсовой подготовке педагогических работников муниципальных образовательных организаций на 2024 год которая составляет 128 человек (2023 год – 125 человек). В том числе в общеобразовательных организациях – 82 человека, МБДОУ – 24 человека, МБУ ДО – 22 человека (см. Таблицу №5).

На основании проведенного мониторингового исследования можно сделать следующие выводы:

- Педагоги муниципальных образовательных организаций регулярно проходят курсы повышения квалификации, причем, не только по методике преподавания своего основного предмета, а также по совершенствованию навыков ИКТ, охране труда, классному руководству, другим направлениям подготовки.

- Основная масса педагогических работников проходит курсовую подготовку в форме дистанционного обучения. На 19% увеличилось число педагогов, прошедших курсовую подготовку на базе ОГБУ ДПО «РИРО».

Остальные педагоги прошли обучение на базе других учреждений дополнительного профессионального образования.

- 45,8% руководителей муниципальных образовательных организаций не прошли обучение по программе «Эффективный менеджер в сфере образования».

В связи с вышеизложенным рекомендации и предложения:

ИМК МКУ «ЦОД УО МОУ»:

1. Продолжить осуществление контроля за организацией прохождения повышения квалификации педагогическими работниками муниципальных образовательных организаций.

Администрации образовательных организаций:

1. Обратить внимание на порядок и организацию повышения квалификации педагогическими работниками в каждой образовательной организации.

2. Направление педагогических работников на курсы повышения квалификации осуществлять в соответствии с установленными потребностями на основании предварительной диагностики выявления профдефицитов.

3. При организации курсовой подготовки педагогических работников обращать внимание на качество программ учреждений дополнительного профобразования, наличие у них лицензии на соответствующую образовательную деятельность, качественный состав преподавательского состава.

4. После прохождения педагогами курсовой переподготовки осуществлять мониторинговые исследования на предмет качества курсов повышения квалификации (собеседование с педагогам, анкетирование, посещение уроков, проведение административных тематических работ и т.д.) с последующим принятием управленческого решения.

5. При выборе учреждений дополнительного профессионального образования отдавать предпочтение направлению педагогических работников на курсы повышения квалификации в ОГБУ ДПО «РИРО».