

АДМИНИСТРАЦИЯ

муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 марта 2014 года № 249

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области от 11.02.2014 года № 115 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области от 02.09.2013 года № 722 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области и примерного Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области»» и в постановление администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области от 02.09.2013 года № 722 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области и примерного Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области»

# В соответствии с распоряжением Правительства Рязанской области от 04.03.2014 года №81-р, распоряжением администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области от 20.03.2014 года №37-д, в целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 года №2190-р, и создания более прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных учреждений Рязанской области администрация Шиловского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области от 11.02.2014 года № 115 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области от 02.09.2013 года № 722 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области и примерного Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области»» (далее постановление):

1.1.Абзац 3 пункта 3.5. приложения постановления изложить в следующей редакции:

«3.5.Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников учреждения рекомендуется определять в кратности не более 5.»

2.Дополнить постановление администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области от 02.09.2013 года № 722 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области и примерного Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области»» (далее постановление) следующими пунктами:

«5.Утвердить систему критериев дифференциации установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей подведомственных муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области и средней заработной платы работников этих учреждений не более 5 согласно приложению №1 к данному постановлению.

6.Установить максимальную численность заместителей руководителя по каждому подведомственному муниципальному общеобразовательному учреждению Шиловского муниципального района Рязанской области в размере, не превышающим 4 единицы, в зависимости от дифференциации учреждений согласно приложению №2 к данному постановлению.

7.Сохранить подведомственными муниципальными общеобразовательными учреждениями долю стимулирующей части в общем фонде оплаты труда работников, не превышающей 30%.

8.Установить должностные оклады руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений дифференцированно в зависимости от сложности труда руководителей и показателей эффективности деятельности руководителя общеобразовательного учреждения. В том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципальных общеобразовательных учреждений согласно приложению №3 к данному постановлению.»

3.Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области от 02.09.2013 года № 722 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области и примерного Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области»» (далее постановление):

3.1.Пункт 1.3. примерного положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области (приложение №2 к постановлению от 02.09.2013 года №722) изложить в следующей редакции:

«Показатели эффективности

деятельности руководителя общеобразовательного учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2. | 2.Показатели эффективности деятельности для расчета стимулирующей части заработной платы руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений (с учетом деятельности филиалов) | Максбалл |
| 2.1. | Соответствие деятельности общеобразовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования:* отсутствие предписаний надзорных органов – 5 баллов
 | 5 |
| 2.2. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования: | 6 |
| 2.2.1 | Наличие и реализация программ дополнительного образования (утвержденных и согласованных с управлением образования)на базе общеобразовательного учреждения. | 2 |
| 2.2.2. | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, обучающихся, общественности (в т.ч. в прессе) на условия и качество дополнительного образования- 2 балла. | 2 |
| 2.2.3. | Занятость учащихся во внеурочное время – (% учащихся, посещающих объединения дополнительного образования, (один ребенок учитывается один раз) – 0-2 балла:* до 50% - 1 балл,
* выше 50% - 2 балла.
 | 2 |
| 2.3. | Информационная открытость:* наличие качественного сайта образовательного учреждения – 1 балл,
* размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте – 3 балла,
* своевременное внесение необходимых данных в соответствующие разделы автоматизированных информационных систем «Мониторинг образования», «Электронная школа» - 3 балла.
 | 7 |
| 2.4. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (при условии сохранения данного контингента детей во вверенном образовательном учреждении):* снижение количества учащихся, состоящих на учете в ИДН и КДН, в сравнении с предыдущим отчетным периодом – 3 балла,
* отсутствие детей, состоящих на учете в ИДН и КДН, в сравнении с предыдущим отчетным периодом – 5 баллов.
 | 5 |
| 2.5. | Кадровые ресурсы учреждения: | 17 |
| 2.5.1 | Качественный состав педагогических кадров:Доля педагогов, имеющих высшее образование:* выше районного уровня – 2 балла,
* на уровне районного показателя – 1 балл,
* ниже районного уровня – 0 баллов.
 | 2 |
| 2.5.2. | Доля педагогов, аттестованных на 1 квалификационную категорию (% в сравнении со средними показателями по району):* выше районного уровня – 2 балла,
* на уровне районного показателя– 1 балл,
* ниже районного уровня – 0 баллов.
 | 2 |
| 2.5.3. | Доля педагогов, аттестованных на высшую квалификационную категорию (% в сравнении со средними показателями по району):* выше районного уровня – 2 балла,
* на уровне районного показателя – 1 балл,
* ниже районного уровня – 0 баллов.
 | 2 |
| 2.5.4. | Наличие плана мероприятий по привлечению молодых педагогов и его реализация – 5 баллов | 5 |
| 2.5.5. | Личное участие (с сообщением, докладом) руководителей в конференциях и форумах:* федерального уровня – 3 балла,
* регионального уровня – 2 балла,
* муниципального уровня –1 балл.
 | 6 |
| 2.6. | Работа с одаренными детьми: | 14 |
| 2.6.1. | Программное обеспечение работы с одаренными детьми:* наличие и реализация программ (утвержденных и согласованных с управлением образования), направленных на работу с одаренными детьми – 2 балла.
 | 2 |
| 2.6.2. | Участие в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников – 3 балла: | 3 |
| 2.6.3. | Наличие победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников:* всероссийского этапа –5 баллов,
* регионального этапа – 3 балла,
* муниципального этапа – 1 балл.
 | 9 |
| 2.7. | Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей: | 9 |
| 2.7.1. | Программное обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей:* наличие и реализация программ (утвержденных и согласованных с управлением образования), направленных на сохранение и укрепление здоровья детей – 2 балла.
 | 2 |
| 2.7.2. | Динамика в сфере здоровьесбережения школьников:* положительная – 2 балла,
* стабильная – 1 балл,
* отрицательная – 0 баллов.
 | 2 |
| 2.7.3. | Оздоровление детей в течение года в лагерях оздоровительного типа (% от общего числа школьников) - 0-3балла:* более 50% - 3 балла,
* 30 - 49% - 2 балла,
* до 30% - 1 балл.
 | 3 |
| 2.7.4. | Отсутствие случаев травматизма детей в муниципальном общеобразовательном учреждении за отчетный период – 2 балла. | 2 |
| 2.8. | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы: | 3 |
| 2.8.1. | Охват детей спортивными секциями (один ребенок учитывается один раз):* охвачено от 80 до 100% детей – 3 балла;
* охвачено от 50 до 80% детей – 2 балла;
* охвачено до 50% детей – 1 балл.
 | 3 |
| 2.9. | Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки. | 4 |
| 2.9.1. | Реализация профильного обучения (в т.ч. дистанционного) – 2 балла. | 2 |
| 2.9.2. | Предпрофильная подготовка:* реализация профориентационных элективных курсов – 1 балл,
* реализация предметных элективных курсов – 1 балл.
 | 2 |
| 2.10. | Качество и общедоступность общего образования в учреждении.Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий). | 18 |
| 2.10.1. | Общие показатели успеваемости учащихся (1 полугодие, итоги года):* выше районного – 6 баллов,
* на уровне района – 3 балла,
* ниже районного – 0 баллов.
 | 6 |
| 2.10.2. | Промежуточная аттестация  |  |
|  | Результаты контрольных работ в 11 классе:  |  |
|  | все учащиеся справились с работой – 3 балла | 3 |
|  | средний тестовый балл: * выше районного – 3 балла,
* равное районному – 2 балла,
* ниже районного – 0 баллов.
 | 3 |
|  | Результаты контрольных работ в 9 классе:  |  |
|  | все учащиеся справились с работой – 3балла; | 3 |
|  | средний тестовый балл:* выше районного – 3 балла,
* равное районному – 2 балла,
* ниже районного – 0 баллов.
 | 3 |
| 2.11. | Результаты итоговой аттестации: | 13 |
| 2.11.1. | Результаты сдачи ЕГЭ по обязательным предметам (за каждый предмет):выше регионального уровня – 5баллов,* выше районного уровня –3 балла,
* на уровне района – 1 балл,
* ниже районного уровня – 0 баллов.
 | 5 |
| 2.11.2. | Государственная итоговая аттестация (9 класс)выше регионального уровня – 5 баллов,* выше районного уровня –3 балла,
* на уровне района – 1 балл,
* ниже районного уровня – 0 баллов.
 | 5 |
| 2.11.3. | Все выпускники получили аттестат – 3 балла | 3 |
| 2.12. | Эффективность управленческой деятельности. | 11 |
| 2.16.1. | Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременность и полнота предоставления отчетности и др.) – 0-3 балла (на основании журналов учета ведения документации). | 3 |
| 2.16.2. | Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций в муниципальном общеобразовательном учреждении – 0,3 балла | 3 |
| 2.16.3. | Привлечение администрацией образовательного учреждения внебюджетных средств – 0 - 2 балла:* регулярное – 2 балла
* разовое – 1 балл,
 | 2 |
| 2.16.4. | Выполнение видов работ текущего ремонта после акта технического осмотра за счет спонсорских средств или инвестиций – 3 балла. | 3 |
| 2.16.5. | Создание безопасных условий труда, аттестация рабочих мест.* аттестовано от 80 до 100% рабочих мест – 3 балла,
* аттестовано от 70 до 80% рабочих мест – 2 балла,
* аттестовано от 50 до 70% рабочих мест – 1 балл.
 | 3 |
|  | ИТОГО: | 115 |
|  |  максимальный балл по школам | 115 |
|  |  |  |

4.Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области.

5.Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2014 года.

6.Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области по социальным вопросам Агафонову Л.Н.

# Глава муниципального образования –

Шиловский муниципальный район В.М.Фомин

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Приложение №1 |  |  |
| к постановлению администрации Шиловского муниципального района Рязанской области |  |  |
| от 25.03.2014 года №249 |  |  |
| СИСТЕМАкритериев дифференциации установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей подведомственных муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области и средней заработной платы работников |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов критерий 5 |
|
| Общеобразовательные учреждения *(включая филиалы)* |
|
| 1. | Количество обучающихся в образовательных учреждениях | До 100 человек | 0,08 |
| От 100-200 | 0,17 |
| 200-300 | 0,25 |
| 300-400 | 0,33 |
| 400-500 | 0,42 |
| 500-600 | 0,50 |
| более 600 | 0,58 |
| 2. | Количество работников в образовательном учреждении (внешних совместителей показать отдельно)  | До 20 человек | 0,08 |
| От 21 до 40 человек | 0,17 |
| От 40 до 60 человек | 0,25 |
| От 60 до 80 человек | 0,33 |
| Свыше 80 человек | 0,42 |
| 3. | Наличие групп продленного дня | за каждую группу | 0,08 |
| 4. | Наличие групп детей дошкольного возраста | за каждую группу |  |
| -кратковременного пребывания; | 0,06 |
| -полного дня | 0,09 |
| 5. | Наличие филиалов | за каждый филиал | 0,13 |
| 6. | Наличие нескольких обособленных зданий для ведения образовательного процесса (филиал не учитывать как отдельное здание) | за каждый объект | 0,08 |
| 7. | Наличие автотранспортных средств, стоящих на балансе образовательного учреждения и находящихся в эксплуатации для подвоза обучающихся | за каждую единицу | 0,13 |
| 8. | Наличие собственного гаража и содержание его(их) в должном виде | за каждый объект | 0,07 |
| 9. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) |  за каждый вид | 0,05 |
| 10. | Работа образовательного учреждения в режиме 2-х сменности | за работу в этом режиме | 0,05 |
| 11. | Обеспечение своевременной подготовки образовательных учреждений к новому учебному году | за каждое учреждение | 0,08 |
| 12. | Подготовка образовательных учреждений к отопительному сезону | за каждое учреждение | 0,08 |
| 13. | Обеспечение 100% освоения бюджетных средств по муниципальным целевым программам |  | 0,05 |
| 14. | Проведение мероприятий по обеспечению экономии расходов на коммунальные услуги, снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и питьевой воды муниципальными учреждениями |  | 0,1 |
| 15. | Подготовка заявок и технических заданий для проведения торгов (аукционов, запросов котировок на товары, работы, услуги, открытых конкурсов) | От 1 до 3 заявок в месяц | 0,05 |
| От 3 до 5 | 0,07 |
| Свыше 5 | 0,08 |
|  |  |
| 16. | Работа с детьми, находящимися на реабилитации в учреждениях социальной защиты («Радуга») |   | 0,13 |
| 17. | Работа в условиях опорной школы |   | 0,17 |
| 18. | Наличие групп заочного обучения |   | 0,09 |
|   |  ИТОГО: |   | 5,0 |

|  |
| --- |
| Приложение №2к постановлению администрации Шиловского муниципального района Рязанской области от 25.03.2014 года № 249 |
|  |
| Максимальная численность заместителей руководителя муниципальным общеобразовательным учреждением Шиловского муниципального района Рязанской области в зависимости от дифференциации учреждений (юридические лица)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/№ | Образовательное учреждение | Максимальная численность заместителей руководителя |  |
| 1 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Борковская средняя общеобразовательная школа муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области | 2,50 |  |
| 2 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Ерахтурская средняя общеобразовательная школа муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области | 2,50 |  |
| 3 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Желудевская средняя общеобразовательная школа муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области | 4,00 |  |
| 4 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Занино-Починковская средняя общеобразовательная школа муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области | 2,00 |  |
| 5 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Инякинская средняя общеобразовательная школа муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области | 3,75 |  |
| 6 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Лесновская средняя общеобразовательная школа муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области | 3,00 |  |
| 7 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Мосоловская средняя общеобразовательная школа муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области | 2,75 |  |
| 8 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Санская основная общеобразовательная школа муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области | 0,75 |  |
| 9 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Шиловская средняя общеобразовательная школа №1 муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области | 4,00 |  |
| 10 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Шиловская средняя общеобразовательная школа №2 муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области | 3,75 |  |
| 11 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Шиловская средняя общеобразовательная школа №3 муниципального образования – Шиловский муниципальный район Рязанской области | 3,50 |  |

 |

Приложение №3

к постановлению администрации Шиловского

муниципального района Рязанской области

от 25.03.2014 года № 249

Установление должностных окладов руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений в зависимости от сложности труда руководителей и показателей эффективности деятельности руководителя общеобразовательного учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| I группа | II группа | III группа | IY группа | Y группа |
| Выше 76 баллов | От 65 - 75 баллов | От 55 - 64 баллов | От 50 - 54 баллов | Ниже 50 баллов |
| 38 000 рублей | 30 000 рублей | 26 000 рублей | 23000 рублей | 20 000 рублей |

Разослать: 5 экз.

2 – дело

2- управление образования администрации

1- финансово-казначейское управление

СОГЛАСОВАНО:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник управленияобразования администрации муниципального образования - Шиловский муниципальный район |  | Л.А. Сорокина |
| Заместитель главы администрации муниципального образования – Шиловский муниципальный район по социальным вопросам   |  | Л.Н. Агафонова |
| Главный специалист сектора правового обеспеченияуправления делами администрациимуниципального образования –Шиловский муниципальный район  |  | Л.И.Калинкина |
| Начальник финансово- казначейского управления администрации муниципального образования -Шиловский муниципальный район  |  | Е.А. Медведева |
|  |  |  |
|  |  |  |